

Thamara Winters

E-mail: thamara@wintersmanagement.nl

Telefoon: 31 6 20 44 73 55

Woonplaats: Stramproy

LinkedIn: [/thamarawinters](https://www.linkedin.com/in/thamarawinters)

Website: wintersmanagement.nl



Strategisch manager met visie op duurzame verandering en mensgericht leiderschap.

Als strategisch manager combineer ik een scherp analytisch vermogen met een sterke focus op samenwerking, resultaat en innovatie. Ik heb ruime ervaring in het aansturen van complexe verandertrajecten binnen organisaties die midden in de maatschappij staan. Goed in het creëren van beweging, het versterken van teams en het realiseren van duurzame verbeteringen, altijd in samenhang met de bredere strategische doelen van de organisatie.

Ik geloof dat echte verandering begint bij de mensen zelf. Medewerkers zijn de sleutel tot succes en verdienen eigenaarschap, vertrouwen en richting. Door ruimte te geven aan initiatief en gezond verstand, binnen de kaders van extern toezicht en maatschappelijke verantwoordelijkheid, bouw ik aan organisaties die wendbaar én toekomstbestendig zijn. Daarbinnen fungeer ik graag als verbinder, aanjager en sparringpartner, altijd met oog voor het proces.

Expertise

- Breed georiënteerd binnen gezondheidszorg en sociaal domein
- (Interim) management en organisatieadvies
- Innovatie- en Projectmanagement (projectleider)
- Uitwerken en implementeren van veranderopgaven
- Kwartiermaker

Toegevoegde waarde

Mijn passie voor duurzame verandering en focus op kwaliteit, maken mij een waardevolle kracht in het leiden van teams en organisaties naar succes en het realiseren van positieve impact en groei.

- Ervaring in: Ziekenhuiszorg, acute zorg (Intensive Care), VVT intra- en extramuraal, GGZ wonen, ambulant en diagnostiek & behandeling, WMO, preventie & welzijn binnen het sociaal domein, forensische psychiatrie en jeugdzorg.
- Deze brede ervaring stelt mij in staat om knelpunten te doorzien, verbanden te leggen en snel tot de kern van een situatie te komen.

- Als goede gesprekspartner op verschillende niveaus ben ik in staat om helder te communiceren en empathisch te reageren, ook tijdens uitdagende situaties.
- Plannen, organiseren en het stellen van doelen, waardoor ik teams effectief kan leiden naar gezamenlijke resultaten.
- Bouwen van stabiele teams met aandacht voor psychologische veiligheid als basis van vertrouwen, wat essentieel is voor duurzame verandering en ontwikkeling.
- In mijn leiderschap neem ik beslissingen met vertrouwen, terwijl ik mijn focus behoud op kwaliteit en positieve resultaten.

Over mij

Mijn wortels liggen in de gezondheidszorg. Als Intensive Care verpleegkundige zag ik kansen om de organisatie te verbeteren ten dienste van de patiënten. Later ging ik als bedrijfskundig zorgmanager aan de slag binnen diverse functies en sectoren, waardoor ik bekend ben met de ontwikkelingen en complexiteit van het zorglandschap. Wat mij inspireert zijn de mensen én de groei en ontwikkeling van organisaties.

Ik overzie zowel de dagelijkse praktijk als de grote strategische vraagstukken. Van ketensamenwerking tot het inrichten van toekomstbestendig beleid. Juist in dat speelveld wil ik waarde toevoegen. Door scherpe analyses te combineren met realiteitszin en visie. Door risico's en kansen goed af te wegen. En vooral: door leiderschap te tonen dat rust, richting en resultaat brengt.

Mijn stijl kenmerkt zich door schakelkracht, nieuwsgierigheid en verbindend vermogen. Ik beweeg me soepel tussen rollen als leider, sparringpartner en procesbegeleider. Met oog voor cijfers, processen én de menselijke factor werk ik aan stabiele teams en een veilige werkomgeving. Mijn aanpak is gericht op duurzame verandering, zodat de resultaten van een interim-periode ook op lange termijn waardevol blijven voor de organisatie.

“Wanneer ik iets in het hoofd van mensen heb kunnen veranderen is het altijd duurzaam.”

Aanbod van Praktisch Leiderschapstrajecten

Maatwerk op de werkvloer

Dit traject van 4 tot 6 maanden biedt managers praktische begeleiding bij het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden, direct in de werkomgeving. Geen theoretische cursus, maar on-the-job ondersteuning in team overleggen, feedbackgesprekken en het omgaan met weerstand. Het traject bestaat uit een:

- persoonlijke nulmeting
- intensieve begeleiding
- peer learning
- en een actiegericht eindplan

Door de combinatie van structuur, maatwerk en praktijkgerichte coaching versterkt het traject leiderschap op een duurzame en resultaatgerichte manier. Ideaal voor managers die hun leiderschapstijl willen verdiepen en direct effect willen zien in teamdynamiek, motivatie en samenwerking.

Ervaring & Projecten

Gebiedsregisseur a.i.

februari 2025 - heden | Wel.kom

Manager Diagnostiek & Behandeling, Wonen

Volwassenen en jeugd

Ambulant a.i.

januari 2025 - heden | Bloezem

Afdelingshoofd Behandelafdeling a.i.

maart 2024 – januari 2025 | FPC de Rooyse Wissel

Manager Extramuraal a.i.

september 2023 - maart 2024 | Stichting Vughterstede

Regioleider Junior/Thuis

mei 2022 – september 2023 | PSW

Locatiemanager Residentie La Tour

oktober 2020 – mei 2022 | Ontzorgd wonen

Projectmanager Wijkverpleging / Senior Teamleider

2016 - oktober 2020 | Stichting Land van Horne

Raadslid

2018 – december 2020 | Gemeente Weert

Verpleegkundige Intensive Care

2010 – 2016 | SJG Weert

Verpleegkundige

2007 – 2010 | SJG Weert en UMC Utrecht

Mijn collega's waarderen mij vooral omdat ik:

- ... werk met enthousiasme en energie. Hiermee onderhoud ik relaties en bouw ik een netwerk.
- ... mijn ondernemerschap inzet om kansen te zien en te benutten. Mijn creativiteit geef ik de ruimte zodat ik situaties vanuit een frisse invalshoek kan benaderen, op zoek naar innovatieve oplossingen.
- ... de juiste beslissingen kan nemen op het juiste moment.
- ... geloofwaardig ben en doe waar ik achter sta op een eerlijke en open manier.



Wat anderen over mij zeggen

Zie alle recensies: wintersmanagement.nl/#recensies

"Thamara heb ik leren kennen in een voor haar nieuw werkveld. Door haar open en leergierige houding heeft ze snel haar plek gevonden binnen onze organisatie. Thamara heeft oog en zorg voor de teams en medewerkers onder haar verantwoordelijkheid. Ze communiceert open en eerlijk en is een betrouwbare en betrokken manager..."

Bert Dirkx | Senior Sociotherapeut Intensieve Zorg - FPC De Rooyse Wissel

"Dank je wel, Thamara, voor jouw enorme inzet en jouw warmte voor alles wat met zorg te maken heeft. Je creëert een veilige omgeving waar iedereen de kans krijgt, maar waar men wel wordt aangesproken op zijn of haar rol. Je bent procesmatig sterk en resultaatgericht, maar te allen tijde in samenwerking met de ander..."

Anke Akerboom | Hoofd Zorg - Vugherstede

"Thamara is een verfrissende, positieve en energieke manager. Zij verstaat de kunst een opdracht binnen het grote geheel van de organisatie en maatschappij te zien maar deze ook praktisch te vertalen naar het hier en nu. Door met alle verschillende betrokkenen een plezierige, open samenwerking op te bouwen neemt zij betrokken partijen mee in de ontwikkelingen..."

Marja Engel | Toenmalig Directeur Zorg en Dienstverlening - Land van Horne

Educatie

Leiderschap

2017 | TIAS Business School

Bedrijfskundig Management

2016 | SBO

Intensive Care Verpleegkunde

2010 | Universitair Medisch Centrum Maastricht

Verpleegkunde

2007 | ROC Utrecht

