

Ervaren manager met zorgvuldig opgebouwde ervaring



WINTERS MANAGEMENT

Thamara Winters

E-mail: thamara@wintersmanagement.nl

LinkedIn: [/thamarawinters](https://www.linkedin.com/company/thamarawinters)

Website: wintersmanagement.nl



Innovatieve probleemoplosser met passie en teamgeest, klaar om positieve impact te creëren.

Met een passie voor innovatie en een scherp oog voor detail, ben ik een enthousiaste leider die gedijt in dynamische omgevingen. Mijn vastberadenheid en samenwerkingsvaardigheden stellen me in staat om creatieve oplossingen te ontwikkelen en teams te leiden naar succes. Met een bewezen staat van dienst in het overtreffen van doelen, ben ik klaar om mijn energie en expertise in te zetten om waarde toe te voegen en positieve impact te maken.

De kern van mijn aanpak vormt de inzet van de medewerkers zelf. Zij hebben een sleutelrol in de veranderopgave en zijn daarmee de succesfactor. Ik ondersteun, jaag aan, vraag door, houd een spiegel voor en bewaak het proces. Een goede analyse is de basis van mijn werk. Verder ben ik herkenbaar en aanspreekbaar. Ruimte voor gezond verstand en ondernemerschap ten dienste van de maatschappelijke opgave binnen kaders van extern toezicht vind ik belangrijk.

Expertise

- Breed georiënteerd binnen gezondheidszorg en sociaal domein
- (Interim) management
- Innovatie- en Projectmanagement
- Uitwerken en implementeren van veranderopgaven
- Kwartiermaker

Toegevoegde waarde

Mijn passie voor duurzame verandering en focus op kwaliteit, maken mij een waardevolle kracht in het leiden van teams en het realiseren van positieve impact en groei binnen organisaties.

- Brede ervaring binnen de gezondheidszorg en het sociaal domein: ziekenhuiszorg, acute zorg (Intensive Care), VVT intra- en extramuraal, gehandicaptenzorg, jeugdzorg, forensische psychiatrie. Deze brede ervaring stelt mij in staat om knelpunten te doorzien, verbanden te leggen en snel tot de kern van een situatie te komen.

- Als goede gesprekspartner op verschillende niveaus ben ik in staat om helder te communiceren en empathisch te reageren, ook tijdens uitdagende situaties.
- Plannen, organiseren en stellen van prioriteiten, waardoor ik teams effectief kan leiden naar resultaat.
- Bouwen van stabiele teams met aandacht voor psychologische veiligheid als basis van vertrouwen, wat essentieel is voor duurzame verandering en ontwikkeling.
- In mijn leiderschap neem ik beslissingen met vertrouwen, terwijl ik mijn focus behoud op kwaliteit van zorg en positieve resultaten.

Over mij

Mijn wortels liggen in de gezondheidszorg. Als Intensive Care verpleegkundige zag ik kansen om de organisatie te verbeteren ten dienste van de patiënten. Later ging ik als bedrijfskundig zorgmanager aan de slag binnen diverse functies en sectoren, waardoor ik bekend ben met de ontwikkelingen en complexiteit van het zorglandschap. Wat mij inspireert zijn de mensen én de groei en ontwikkeling van organisaties. Ik wil bijdragen aan maatschappelijke verbeteringen in het algemeen.

Ik ben bewust van de uitdagingen op operationeel niveau en heb overzicht op de landelijke ontwikkelingen en het belang van de samenwerking in de keten. Er zijn grote uitdagingen maar ook veel kansen. Dit vraagt op organisatieniveau om de juiste en best passende sturing, kaders en leiderschap en dat is waar ik mogelijkheden zie om mijn bijdrage te leveren. De vraagstellingen vragen om strategie en tactiek, het afwegen van risico's en aangaan van samenwerking. Een mooi spel dat te allen tijde het doel moet dienen: goede en bestendige zorg- en dienstverlening.

Ik werk graag in samenwerkingsverband en kan tegelijkertijd een aansturende leider zijn. Daarbij schakel ik moeiteloos tussen diverse rollen. Bijvoorbeeld van de rol als sparringpartner naar aansturend leider. Ik ben opgeleid tot bedrijfskundig zorgmanager, heb oog voor cijfers, voor de bedrijfsprocessen en voor mensen in alle lagen van de organisatie.

Ik blijf nieuwsgierig naar waarom de dingen gaan zoals ze gaan. Cruciaal vind ik om open te blijven staan voor informatie. Om dit goed te kunnen doen is verbinding cruciaal. Vaak start ik met het maken van een scherpe foto die een helder beeld weergeeft van de situatie. Ik ben goed in het bouwen van stabiele teams. De focus ligt voor mij op duurzaam veranderen. Zodat een interim periode zorgt voor een langdurig effect.

“Wanneer ik iets in het hoofd van mensen heb kunnen veranderen is het altijd duurzaam.”



Ervaring & Projecten

Afdelingshoofd Behandelafdeling Intensieve Zorg a.i.

Maart 2024 - heden | FPC de Rooyse Wissel

Doelgroep:

Patiënten met een combinatie van ZP III (verstandelijke beperking) en ZP I (Schizofrenie, autisme, psychose etc.), waarbij de kenmerken van ZP I nadrukkelijk aanwezig zijn. En patiënten vanuit de GGZ die tijdelijk de geslotenheid van de Intensieve Zorg nodig hebben. Dit zijn vrijwel altijd patiënten die vanuit crisis zijn opgenomen. De laatste categorie patiënten zijn vaak patiënten die geheel of gedeeltelijk groepsongeschikt zijn en daardoor gedurende kortere of langere tijd in de separeer verblijven of op hun eigen kamer. De afdeling biedt een zorg- en behandelaanbod aan patiënten waarbij gebleken is dat zij zich moeilijk staande kunnen houden binnen een regulier gesloten behandelafdeling.

Kerntaken:

- Het zorgdragen voor de uitvoering van het dienstverleningsproces en behalen van de afgesproken resultaten door het integraal aansturen van de Intensieve Zorg afdeling.
- Het realiseren van de doelstellingen ten aanzien de geleverde kwaliteit van de zorgverlening alsook de bedrijfsvoering, veiligheid, risicomangement, bijdrage aan beleid en personele ontwikkeling.
- Bereikbaarheidsdienst voor de gehele kliniek.

Manager Extramurale Zorg a.i.

September 2023 | Stichting Vugherstede

Kerntaken:

- Verantwoordelijk voor bedrijfsvoering en kwaliteit van zorg.
- Signaleren en agenderen van knel- en verbeterpunten in de samenwerking en processen binnen de organisatie.
- Zorgen voor een juiste kwantitatieve én kwalitatieve bezetting van de teams.
- Uitvoering van jaarplan en bijbehorende projecten.
- Visie vertalen naar tactisch en operationeel niveau.

Resultaten:

- Stabiel team, externe inzet afgebouwd.
- Kaders ontwikkeld waarmee zelfstandigheid van teams en individuele medewerker vergroot.
- 100% bevoegd en bekwaam team gerealiseerd.
- Productiviteit verhoogd naar de streefwaarde door herorganiseren van logistieke processen zoals cliëntroutes.
- Netwerk versterkt.
- Uitvoering gegeven aan diverse projecten (o.a. VPT. Medimo, Iedereen zorgt in de wijk).

Regioleider Junior/Thuis

mei 2022 – september 2023 | PSW

Kerntaken:

- Vormgeven van organisatiewijziging en structuur.
- Rol in het opzetten van nieuwe externe samenwerkingsverbanden (DOEN).
- Verantwoordelijk voor financiële resultaten en bedrijfskundige uitkomsten.
- Leidinggeven aan een team van 90 medewerkers, binnen 4 gemeenten en diverse producten.

Locatiemanager Residentie La Tour

oktober 2020 – mei 2022 | **Ontzorgd wonen**

Projectleider Wijkverpleging / Senior Teamleider Intramurale Zorg

2016 – oktober 2020 | **Stichting Land van Horne**

Wijkverpleging:

- Centraal planbureau ontwikkeld.
- Kwaliteitskader wijkverpleging.
- Medido.
- Planning is realisatie.
- Kwetsbare ouderen.

Intramurale setting met vooral logistieke uitdagingen:

Met een vooruitstrevende aanpak en oog voor kwaliteit van zorg heb ik geoptimaliseerde zorgprocessen samen met het team vormgegeven.

Raadslid

2018 – december 2020 | **Gemeente Weert**

Intensive Care Verpleegkundige

2010 – 2016 | **SJG Weert**

Verpleegkundige

2007 – 2010 | **UMC Utrecht en SJG Weert**

Educatie

Leiderschap 2017 | TIAS Business School

Bedrijfskundig Management 2016 | SBO

Intensive Care Verpleegkunde 2010 | Universitair Medisch Centrum Maastricht

Verpleegkunde 2007 | ROC Utrecht

Mijn collega's waarderen mij vooral omdat ik:

- werk met enthousiasme en energie. Hiermee onderhoud ik relaties en bouw ik een netwerk.
- mijn ondernemerschap inzet om kansen te zien en te benutten. Mijn creativiteit geef ik de ruimte zodat ik situaties vanuit een frisse invalshoek kan benaderen, op zoek naar innovatieve oplossingen.
- de juiste beslissingen kan nemen op het juiste moment.
- geloofwaardig ben en doe waar ik achter sta op een eerlijke en open manier.





WINTERS MANAGEMENT

E-mail:

thamara@wintersmanagement.nl

LinkedIn:

[/thamarawinters](https://www.linkedin.com/company/thamarawinters)

Website:

wintersmanagement.nl

“Wanneer ik iets in het hoofd van mensen heb kunnen veranderen is het altijd duurzaam.”